



SGSE GÜVENLİK VE KORUMA HİZMETLERİ LİMİTED ŞİRKETİ SOSYAL MEDYA POLİTİKASI

SGSE GÜVENLİK VE KORUMA HİZMETLERİ LİMİTED ŞİRKETİ (“SGSE GÜVENLİK”) Sosyal Medya Politikası, sosyal medya üzerinden SGSE GÜVENLİK’a ait ürün ve hizmetler ile ilgili paylaşım ya da yorum yapan tüm çalışanlarımız için uymaları gereken kuralları açıklamaktadır.

Sosyal medya, internet üzerinden iletişimi kolaylaştıran facebook, twitter, youtube, flickr, vikiler, wechat ve bloklar gibi geleneksel tanınmış platformlarla birlikte kullanıcı iletişimlerini içeren ve sosyal medya olduğunu düşünmeden kullanıyor olabileceğiniz diğer platformları da kapsar.

Çalışanlarımız ve temsilcilerimiz sosyal medya paylaşımlarında aşağıdaki ilkelere dikkat etmelidir;

- SGSE GÜVENLİK’a ait gizli bilgiler açıklanmamalıdır.
- Müşterilerin kişisel tanınmasına neden olabilecek bir bilgi verilmemelidir.
- Uzmanlık alanınızın dışına çıkılmamalıdır. Uzmanlık alanı dışındaki konular, uzmanına yönlendirilmelidir.
- SGSE GÜVENLİK çalışanı olduğu belirtilmeli, SGSE GÜVENLİK'ten ya da SGSE GÜVENLİK'teki işten söz eden tüm gönderilerde #Ben çalışıyorum SGSE GÜVENLİK hashtag'i kullanılabilir.
- Düşüncelerin kişisel olduğu, SGSE GÜVENLİK’ı yansıtmayabileceği belirtilmelidir.
- Saygı içeren ifadeler kullanılmalı, spam, hakaret veya aşağılayıcı imalardan uzak durulmalıdır.
- Dışarıya açıklanmayan ürün ve hizmetler hakkında bilgi yayınlanmamalıdır.
- Yüksek etik kurallarına bağlı, dürüstlük ilkesinden vazgeçilmemelidir.
- Sunulan bilgiler açıklayıcı, doğru ve şeffaf olmalıdır. Özellikle geleceğe dönük tahmin ve yanlış yönlendirmelerden uzak durulmalıdır.
- Kanunlara uygun hareket edilmelidir.
- Yapılan tüm iddialar kanıtlanmış ve onaylanmış olmalıdır. SGSE GÜVENLİK Hukuk Müşavirliği'nin onayı olmadan hukuki konular veya sorunlar hakkında kesinlikle yorum yapılmamalıdır.
- Bir sosyal medya platformunda SGSE GÜVENLİK ile ilgili uygun olmayan bir paylaşım görülürse, hemen yönetici bilgilendirilmelidir.
- Sorumluluk bilinciyle, dikkatle hareket edilmelidir. Hukuki sonuçlar doğurabilecek, başka şirketlerin fikri mülkiyetini içeren içeriklerden kaçınılmalıdır.
- Görev nedeniyle oluşturulan hesap, işten ayrılma durumunda kullanılmaya devam edilemez; parola ya da hesap adı değiştirilemez, benzer bir hesap oluşturulamaz veya hesap aracılığıyla elde edilen kişi ve bağlantılar üzerinde herhangi bir sahiplik iddia edilemez.
- İş daima öncelikli olmalı, paylaşımlar işten alıkoymamalıdır.

Bu politikaya uyulmaması, iş sözleşmesinin sonlandırılmasına kadar varan disiplin cezaları ile sonuçlanabilir.